

# Bestyrelsesarbejde anno 2024 – nye veje, nye muligheder

Idétræf 2024

# Velkomst – modulets facilitator



**Christian Federspiel**

Organisations- og  
digitaliseringskonsulent

[cf@lof.dk](mailto:cf@lof.dk)

# Dagens andre oplægsholdere



**Bente Enert Yde**

Formand, LOF  
Kursuscenter Øst



**Lars Kvorning Møller**

Formand, LOF Midtjylland  
& næstformand i LOF's  
landsorganisation

# Modulet

KI. 10.45

Velkomst

- Bestyrelsesarbejde anno 2024
- Strategiarbejde i bestyrelsen
- Lokal forankring i bestyrelsen

KI. 11.55

PAUSE (Kunstig Intelligens)



# Bestyrelsesarbejdet anno 2024

Er det vigtigt?

Hvorfor alle de møder?

Kan JEG gøre en forskel?

Er det ikke mere en kaffeklub...?

Fokus bliver på plejer fremfor  
fremdrift...?



# Bestyrelsesarbejdet anno 2024

**”PLANS ARE NOTHING – PLANNING IS EVERYTHING”**

Eisenhower, tidl. præsident i USA

# Bestyrelsesarbejdet anno 2024

## Bestyrelsesmøder:

- Folk kommer for sent
- Mobiltelefoner ligger fremme
- Dagsorden/bilag er ikke læst
- Dagsordenen ser ud som den altid har gjort

## Bestyrelsesmøder:

- Afstemningsforventning
  - kom til tiden
  - vær forberedt
  - prioritering
  - kompetencer

***Lærings pointe 1:**  
Møder i sig selv er  
IKKE effektive, det  
gør vi dem til!*

# Bestyrelsesarbejdet anno 2024

## Før mødet:

- Er mødet nødvendigt?
- Send konkret dagsorden ud i god tid!
- Prioriter i punkterne: orientering, beslutning, drøftelse m. tid

## Under mødet:

- Rammesætning\*
- Understøt dialog – opklarende/nysgerrighed\*\*
- Konkluder efter hvert punkt\*\*\*

**Lærings pointe 2:**  
**Prioriter**  
**dagsordenen!**



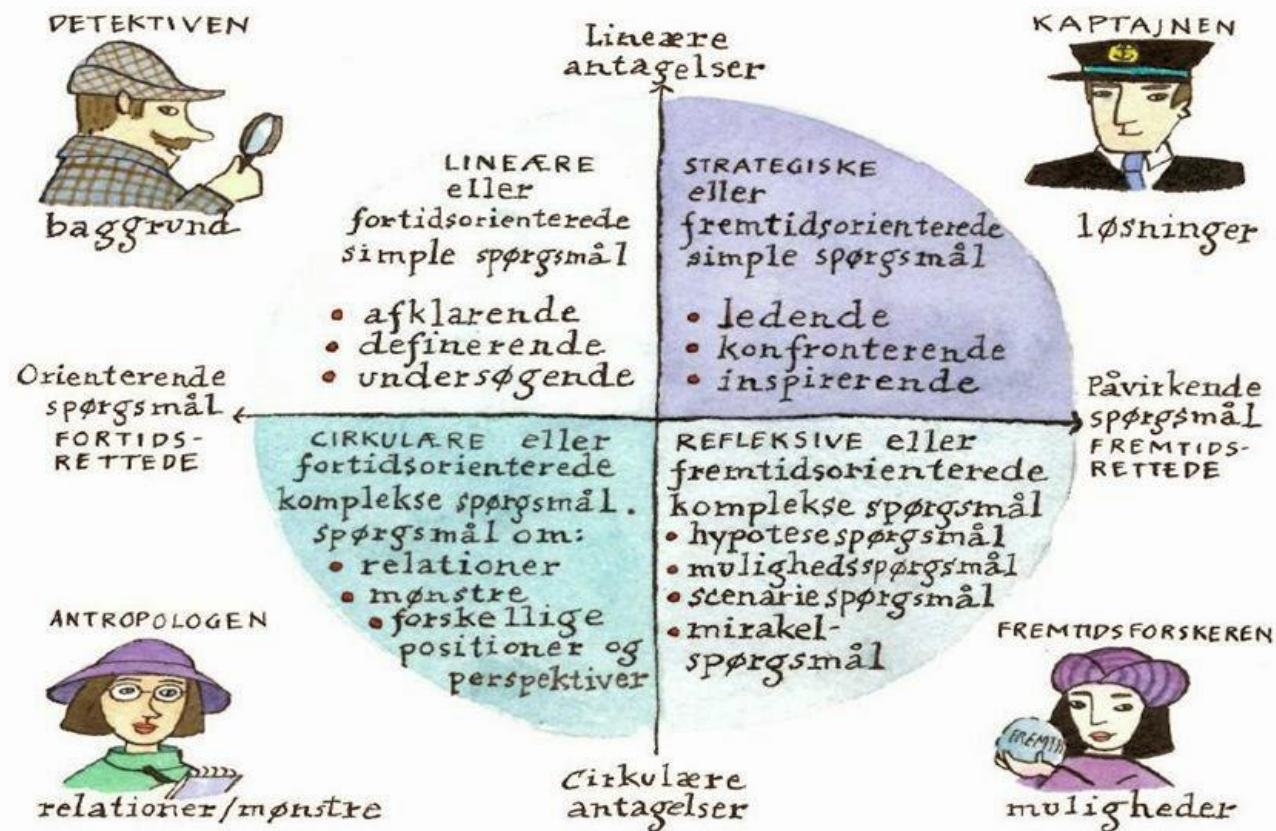
# Dagsorden - LOF

<b>Sted:</b>	
<b>Tid:</b>	17.00 - 19.30
<b>Deltagere:</b>	
<b>Referent:</b>	Sekretær
<b>Afbud:</b>	

Tidspunkt	Tid	Punkt	Form	Tovholder	Bilag	Kommentar/beslutning:
17.00		Velkomst	B	Formand		
		Godkendelse af dagsorden	B	Formand		
		Godkendelse af referat fra sidste møde	B	Formand		
17.10	45 min.	Driftsstatus - nedslagspunkter	O	Skoleleder		
17.55	15 min.	Strategiske målsætning	D	Formand	1.1	
18.10	15 min.	Økonomi	O	Kasserer	1.2	
18.25	30 min.	Nye tiltag	D	Formand		
18.55	35 min	Nyt fra formanden - siden sidst	O	Formand		
19.30		Evt.	O	ALLE		

B = beslutning, D = drøftelse, O = orientering

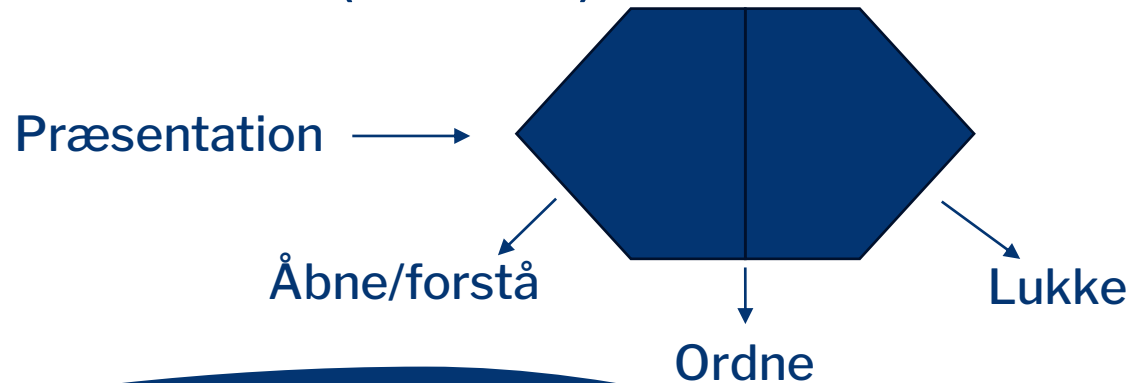
# KARL TOMMS Spørgsmåls-typer



# Bestyrelsesarbejdet anno 2024

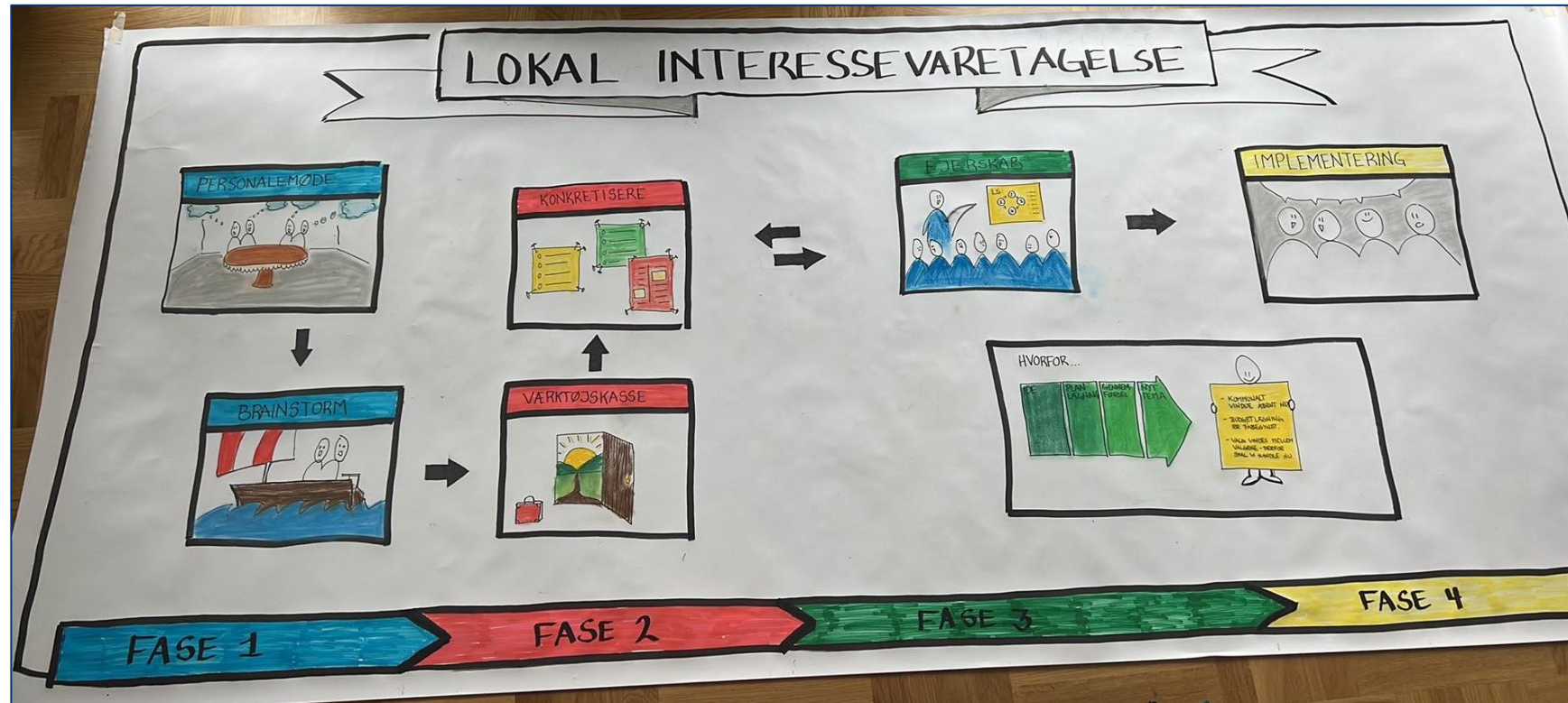
## Bestyrelsesmøder:

### Mødediamanten (Ib Ravn):



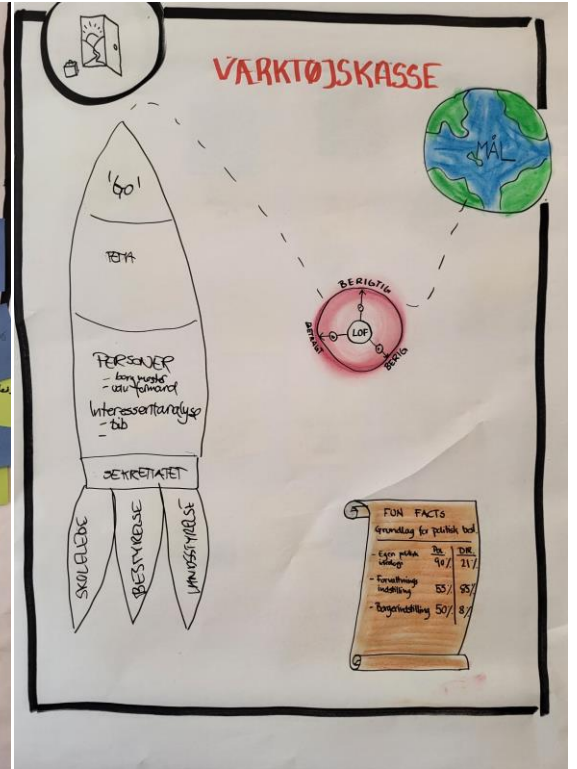
**Lærings pointe 3:**  
**Mødeleder skal sikre sig, at punktet bliver lukket ordentligt!**

# Brugen af grafisk facilitering som redskab





# Brugen af grafisk facilitering som redskab







**Hvad ser  
du her?**



# Her er, hvad en anden ser...



Carla Sands ✓  
@CarlaHSands

...

I've seen this before. In Denmark, middle class people can't afford to drive a car. They have a bike and take the train for long trips. My embassy driver would bike an hour in the snow to get to work. That's the future team Biden wants for Americans. Is this what you want?

Oversæt Tweet

- Når vi sidder i et bestyrelseslokale, så anskuer vi som enkelt individ også problemstillinger forskelligt, og tolker problemstillingen, processen eller løsningen, ud fra den ballast man har med i sin egen rygsæk.

# Her er, hvad en anden ser...

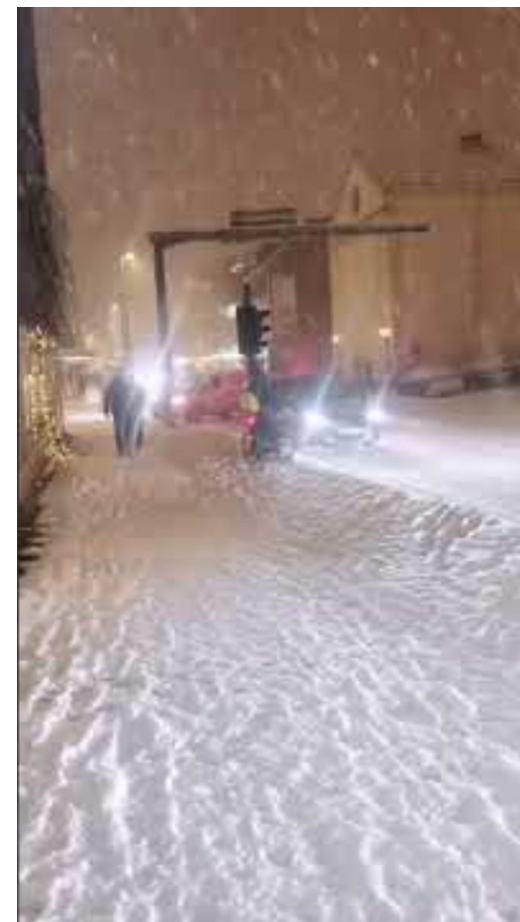


Carla Sands ✓  
@CarlaHSands

I've seen this before. In Denmark, middle class people can't afford to drive a car. They have a bike and take the train for long trips. My embassy driver would bike an hour in the snow to get to work. That's the future team Biden wants for Americans. Is this what you want?

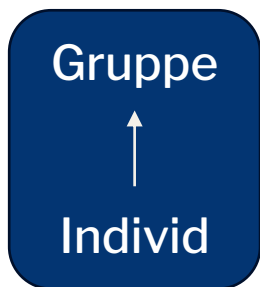
Oversæt Tweet

Måske hun har set denne??



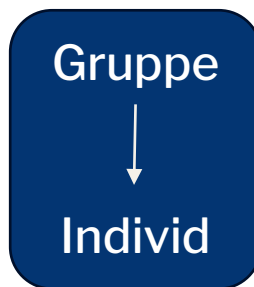


# Modeller der viser individets påvirkning i eller på gruppen...



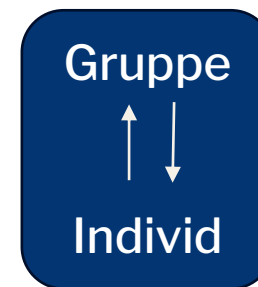
Rationalisme:

Individet ses som uafhængigt af gruppen.



Funktionalisme:

Individet ses som afhængig af gruppen.



Socialkonstruktivisme:

Individ og gruppe ses som gensidig afhængige.

# Hvordan påvirkes vi...

- At arbejde sammen med andre, kræver struktur.
- Individualiteten nedbrydes i gruppesammenhæng, så gruppen kommer til at udgøre en trussel mod den enkeltes identitet.
- Dette kommer oftest til udtryk, hvis man placeres i ustrukturerede sammenhænge.
- Gruppedynamikker kan være vredensudløsende, vanskeligt eller smertefuldt.
- Men samtidig tiltrækkes mennesker af hinanden, for det kan også være sjovt, bekræftende og lystfuldt.
- Denne modsætning ses f.eks. i fodboldklubber el. lign., hvor den enkelte underlægger sig gruppens ensretning og sætte individualiteten til side.

# Selskabsloven - bestyrelsesansvar

## *Bestyrelsens opgaver*

**§ 115.** I kapitalselskaber, der har en bestyrelse, skal denne ud over at varetage den overordnede og strategiske ledelse og sikre en forsvarlig organisation af kapitalselskabets virksomhed påse, at

- 1) bogføringen og regnskabsafleggelsen foregår på en måde, der efter kapitalselskabets forhold er tilfredsstillende,
- 2) der er etableret de fornødne procedurer for risikostyring og interne kontroller,
- 3) bestyrelsen løbende modtager den fornødne rapportering om kapitalselskabets finansielle forhold,
- 4) direktionen udøver sit hverv på en behørig måde og efter bestyrelsens retningslinjer og
- 5) kapitalselskabets kapitalberedskab til enhver tid er forsvarligt, herunder at der er tilstrækkelig likviditet til at opfylde kapitalselskabets nuværende og fremtidige forpligtelser, efterhånden som de forfalder, og bestyrelsen er således til enhver tid forpligtet til at vurdere den økonomiske situation og sikre, at det tilstedeværende kapitalberedskab er forsvarligt.

Kilde: Retsinformation (selskabsloven)

# Folkeoplysningsloven - bestyrelsesansvar

## *Bestyrelsens opgaver*

§ 31. Krav om tilbagebetaling af for meget udbetalt tilskud rettes mod foreningen.

*Stk. 2.* Bestyrelsen hæfter personligt for det tilskud, som foreningen har modtaget efter denne lov, hvis tilbagebetalingskravet er opstået ved retsstridig handling eller undladelse, der kan tilregnes pågældende som forsætlig eller uagtsom. Bestyrelsens medlemmer hæfter i øvrigt ikke personligt for foreningens tilskud efter loven.

Kilde: Retsinformation (Folkeoplysningsloven bek. 854, 2011)

# Og meget, meget mere

Kender du dine interesserter?

Husk interessevaretagelse – før det går galt...

Kender du dine bestyrelsesmedlemmer, så helt rigtigt?

Hvordan kommunikerer du med din bestyrelse?  
Hvis du kender dine bestyrelsesmedlemmer, ved du også, hvordan du bedst slår igennem!

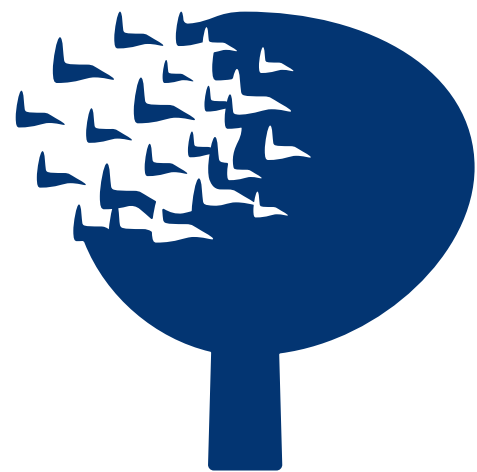
Økonomistyring – budgetter, forecasts, likviditet, dækningsbidrag, holdøkonomi, tilskudsregnskaber (ved du hvad foreningens samlede omsætning er?)...

JEG KOMMER GERNE UD TIL DIT  
AFDELINGSFÆLLESSKAB/BESTYRELSE OG FÅR  
SAT FOKUS PÅ OVENSTÅENDE...



# De 4 vigtigste læringspunkter

1. Møder er IKKE effektive i sig selv
2. Prioriter dagsordenen med B, D, O
3. Mødepunkter skal lukkes ordentligt
4. Vi er dem vi er, med det vi har i rygsækken



**L**

**O**

**F**

# Nu til den næste oplægsholder...



**Bente Enert Yde**

Formand, LOF  
Kursuscenter Øst



# Bestyrelsesarbejde anno 2024 – nye tider, nye muligheder og nye veje

Kursuscenter ØST

Roskilde, Køge, Ringsted, Solrød og Greve

# Bestyrelsens opgaver

## Økonomi

- At sikre at der udarbejdes et årsregnskab for lokalafdelingen.
- At vedtage lokalafdelingens budget inden kalenderårets begyndelse.
- At træffe beslutning om køb og salg af fast ejendom samt lånoptagelse.

## Personale

- At ansætte og afskedige afdelingens daglige leder.
- At sikre at den daglige leder ansætter og afskediger afdelingens pædagogiske og administrative personale efter retningslinjer fra bestyrelsen.

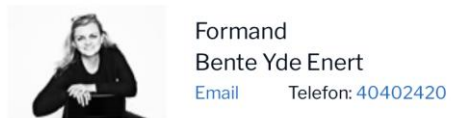
## LOF

- At vælge delegerede til LOF's landsorganisations årsmøder.
- At deltage i valg af landsstyrelsesmedlem via afdelingsfællesskabet.

At sikre at der udarbejdes program for afdelingens virksomhed.  
At træffe beslutning om øvrige tiltag, der sikrer LOF's virke, udvikling og fremgang på såvel lokalt som nationalt plan.



# Nye tider, nye veje – nye muligheder



Formand  
Bente Yde Enert  
[Email](#)    Telefon: 40402420



Næstformand  
Rasmus Hyldeberg  
[Email](#)    Telefon: 27571510



Bestyrelsesmedlem  
Monica Høvil Johansen  
[Email](#)    Telefon: 22221010



Bestyrelsesmedlem  
Tove Dahl  
[Email](#)    Telefon: 20263848



Bestyrelsesmedlem  
Betina Egelund  
[Email](#)    Telefon: 21423501



Bestyrelsesmedlem  
Jan B. Larsen  
[Email](#)    Telefon: 20927174



Bestyrelsesmedlem  
Ernst Eskildsen  
[Email](#)    Telefon: 53842060



Bestyrelsesmedlem  
Niels Hørup  
[Email](#)    Telefon: 61660375

## Hvad gjorde vi?

# Strategihus

## Vision

LOF vil være et attraktivt, nødvendigt og aktuelt oplysningsforbund, der gennem stærke fællesskaber, udvikler og styrker det enkelte menneske som en aktiv del af samfundet.

**LOF kursuscenter Øst er en stærk aktør i Greve, Køge, Ringsted, Roskilde og Solrød**

## Værdier

Vi bidrager til, at alle får mulighed for at lære nyt og for at indgå i et fællesskab om læring hele livet. LOF's værdisæt tager udgangspunkt i det folkeoplysende menneskesyn og i en liberal tankegang.

Vi driver vores aktiviteter i respekt for det enkelte menneske, for fællesskabet og for det samfund, vi er en del af. Vi bidrager til, at alle får adgang til den viden, de aktiviteter og de muligheder, der gør, at man tager ansvar for sin egen og sin families sundhed og livsglæde.

## Mission

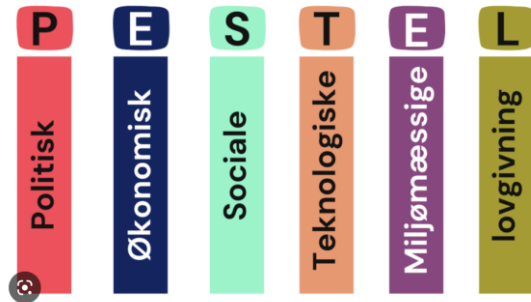
Gennem interessebårne læringsfællesskaber skaber LOF værdi og sammenhæng mellem dannelse, en nysgerrig, kritisk og konstruktiv tilgang samt forebyggelse for at understøtte udviklingen af det sunde og hele menneske.

LOF giver lysten og rammerne til at lære mere og tage ansvar for eget liv som en aktiv borger i det danske demokrati og folkestyre.

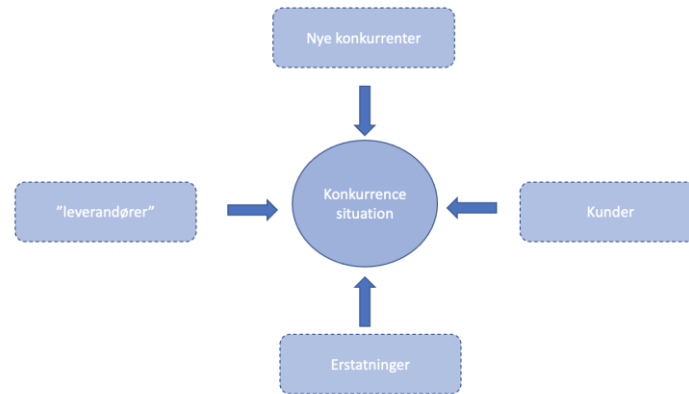


# Situationsbeskrivelse

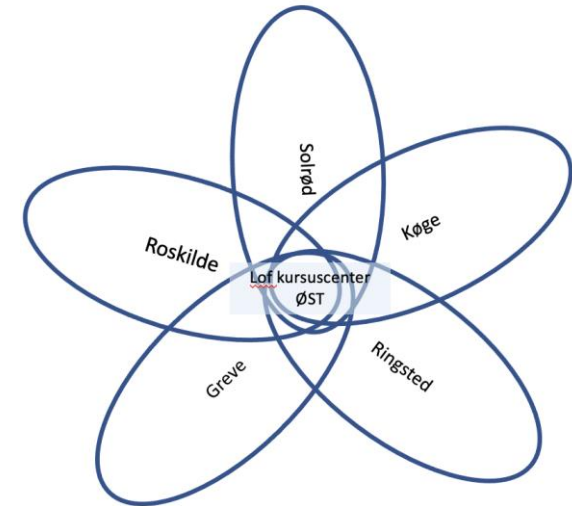
## Omverdenen i forhold til folkeoplysning



## Konkurrenceintensitet



## SWOT



# Strategiforløb



## Strategihuset – step 1

- Situations beskrivelse
- Omverdens analyse
- Konkurrence situation
- Styrker, svagheder, muligheder og trusler

Bestyrelsesformand/Skoleled er = oplæg

Gennemgang og kommentarer



## Strategihuset – step 2

- Målgrupper
- Strategiske mål
- Kernekompetencer
- Strategiske fokusområder

Fælles brainstorm – faciliteret af Ulrikka Brandgaard



## NÆSTE STEP

### Strategieksekvering step 3

- Fokus område x
- Fokus område y
- Fokus område z

# Liberal yoga?



# Nu til næste oplægsholder...



**Lars Kvorning Møller**

Formand, LOF Midtjylland  
& næstformand i LOF's  
landsorganisation



# Bestyrelsesarbejde

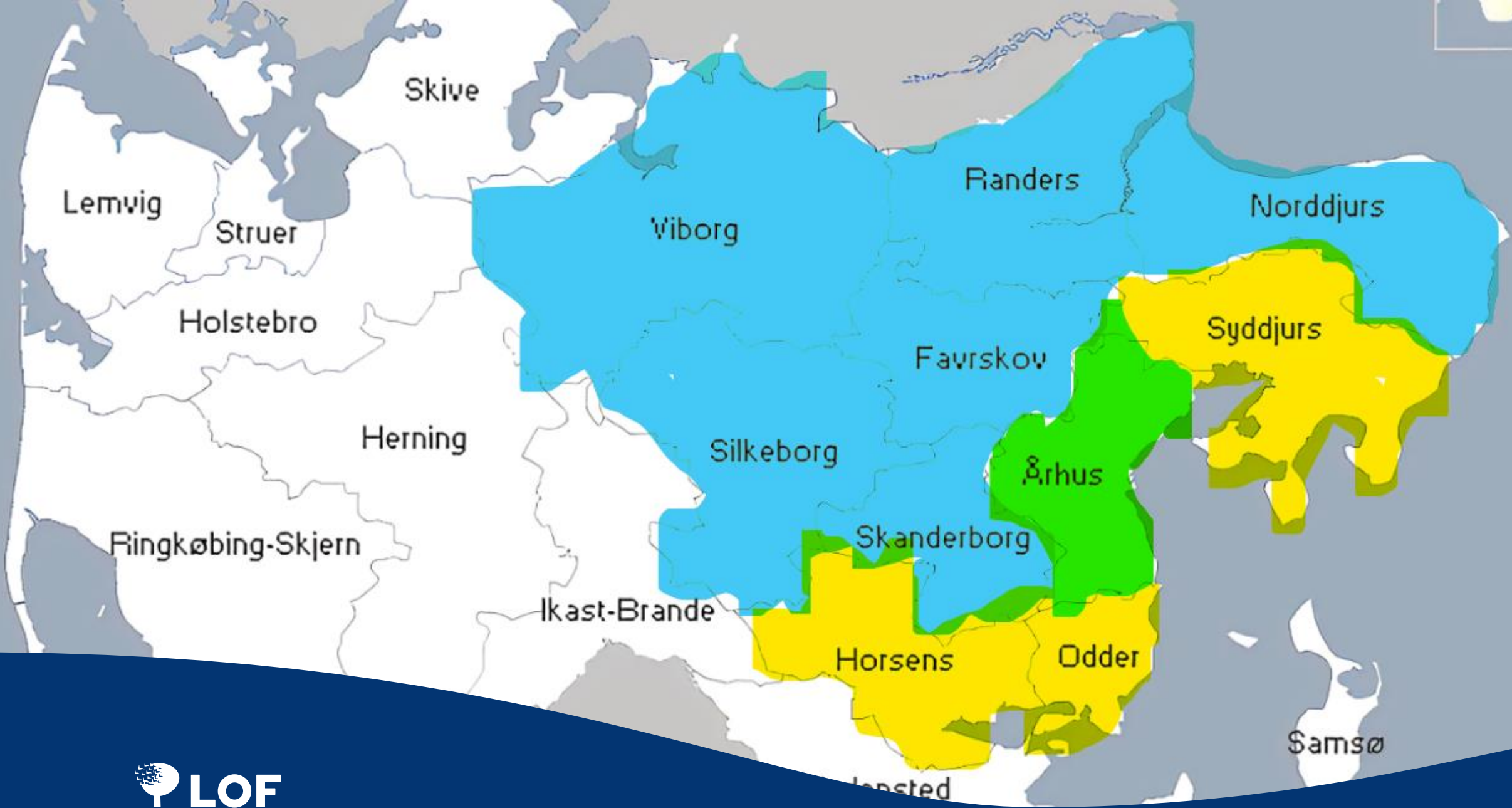
Lokal forankring



# LOF Midtjylland

- Viborg kontor på Vævervej
- Silkeborg
- Favrskov
- Randers
- Nord og Syd Djurs
- Skanderborg
- **Horsens**
- **Odder**
- **Århus**





# Lokale aktivitetsgrupper

- Lokalt kendskab / fingeren på pulsen
- Lokalt netværk
- Generere aktivitet i lokalområdet
- Være synlig LOF ambassadør
- Bindeled til lokal Venstre
- Evt Folkeoplysningsudvalg /fritidsråd
- Minimum to lokale møder om året
- Aktivitetsgruppelederen medlem af bestyrelsen i LOF Midtjylland

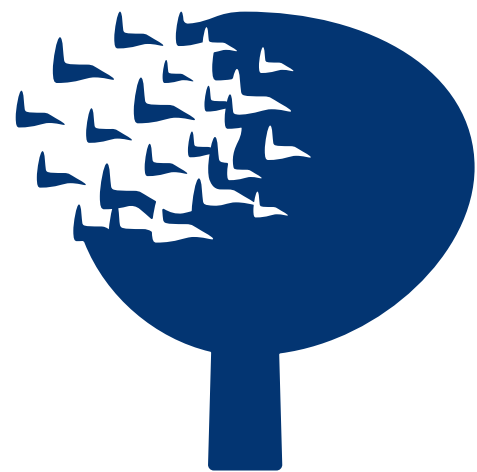
# Lokale aktivitetsgrupper

- Viborg
- IU23
- Langå/Randers
- Silkeborg, Favrskov
- Norddjurs
- Skanderborg. GI bestyrelse.

# Lokale aktivitetsgrupper

- Rekruttering
- Venstre
- Netværk
- Lokale ildsjæle
- Undervisere
  
- Folder
  
- Gratis deltager i foredrag/kurser ( hvis ikke afgørende for start)
- Sommer og juleafslutning





**L**

**O**

**F**

Spørgsmål:

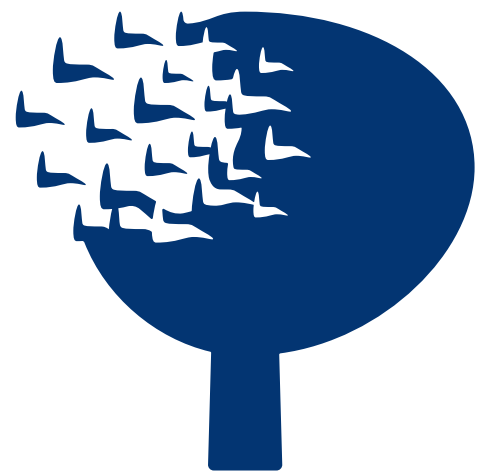
# Q&A

---

JEG KOMMER GERNE UD TIL DIT  
AFDELINGSFÆLLESSKAB/BESTYRELSE OG FÅR  
SAT FOKUS PÅ OVENSTÅENDE...







**L**

**O**

**F**